

Claves para conformar un Equipo Ganador

Conformar un buen equipo de trabajo puede llevar su tiempo, pero los beneficios en cuanto a clima laboral, productividad y cultura organizacional pueden ser muchísimos. A continuación comparto algunas ideas para integrar un grupo de colaboradores comprometidos con la compañía, en un ambiente de estrecha cooperación y siempre en la búsqueda conjunta de resultados comunes.

MOTIVA

*La primera cualidad que debes buscar en los miembros de tu equipo es la **motivación**. Busca siempre colaboradores que se sientan identificados con los objetivos de la organización y que puedan alinear sus expectativas a la cultura organizacional. Si quieres un equipo integrado debes buscar colaboradores con ánimo de triunfo.*

COMPLEMENTA

*Existen dos opciones para conformar un equipo hábil; la primera es hacerlo con colaboradores capaces de dominar distintas tareas y que éstas puedan repartirse entre el grupo y la segunda es eligiendo a profesionales con habilidades específicas que puedan **complementar** las de los otros miembros. Tener un equipo integral ayuda a enfrentar mejor las diferentes circunstancias y a resolver en casos de crisis.*

“EQUIPO GANADOR”

UNE

*Un aspecto fundamental es plantear un objetivo común que logre **unir** al equipo y por el que todos los miembros estén decididos a avanzar y poner lo mejor de sí. Si logras establecer una meta, cada miembro comprenderá que su cooperación es absolutamente necesaria para obtener resultados y eso lo hará sentirse no sólo valorado, sino parte del éxito que puede alcanzarse. Un consejo extra: habla claro sobre las metas y asegúrate que cada colaborador las haya comprendido perfectamente.*

CONFIA

*Cada miembro del equipo debe comprender que su trabajo no debe ser un producto aislado sino que ahora trabaja por una meta común y que por lo tanto, su desempeño complementará a otros. Es muy importante que cada profesional **confíe** en el resto de sus compañeros y que cada uno asuma las responsabilidades que le corresponden.*

COMUNICA

*No hay manera de que un equipo funcione si la **comunicación** que surge entre sus colaboradores no es lo suficientemente efectiva. Asegúrate de ser claro en los objetivos, de transmitir las ideas, de escuchar las necesidades del proyecto y de tus colaboradores y de buscar resoluciones en conjunto. Si la comunicación es lo suficientemente abierta, la confianza será mayor y los consensos serán más fáciles de lograr.*

"EQUIPO GANADOR"